



DIAG-CSR

Priročnik za uporabo orodja za ocenjevanje družbene odgovornosti izobraževalnih institucij

SOFINANCIRA ERASMUS+

SPLOŠNE INFORMACIJE



Cilj orodja

Orodje za ocenjevanje CSR (Corporate Social Responsibility) sta oblikovala FORMETHIC in Creating Stories, da bi organizacijam za usposabljanje pomagala prepoznati njihova prednostna vprašanja CSR, odvisno od njihovega konteksta, zrelosti in ambicij.

To orodje vam bo pomagalo pri:

- Hitro ocenite svoj pristop družbene odgovornosti podjetij,
- Dajte prednost področjem, ki jih je treba integrirati ali okrepiti
- Strukturirajte svojo strategijo napredka.

Nasveti za uporabo

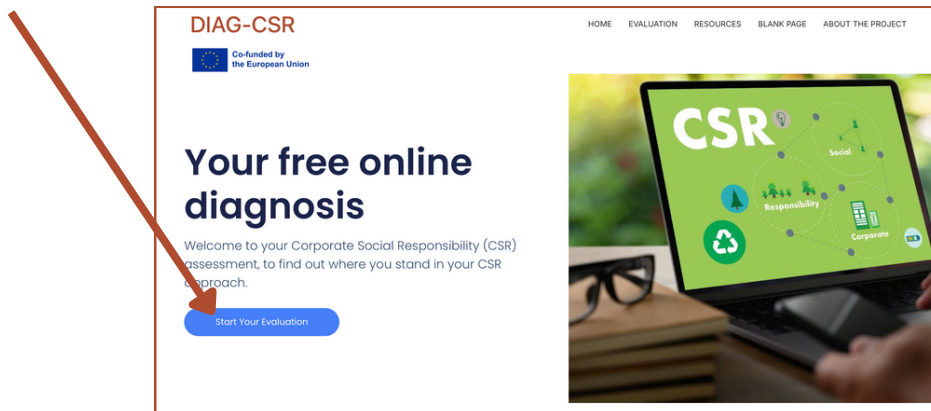
- Če je mogoče, vključite več zainteresiranih strani (vodstvo, trenerji, vodje kakovosti itd.).
- Načrtujte namenski čas za dokončanje orodja kot ekipa.
- Uporabite rezultate za svoj akcijski načrt družbene odgovornosti podjetij ali svojo pobudo Qualiopi.



KORAKI UPORABE

1. Priključitev na orodje

Registracija ni potrebna. Samo kliknite na povezavo in začnite ocenjevanje.



2. Odgovorite na vprašanja

Orodje je strukturirano okoli glavnih vprašanj družbene odgovornosti podjetij, ki so pomembna za organizacije za usposabljanje:

- Vladanje in etika
- Delovni pogoji
- Vpliv na okolje
- Vključenost in dostopnost
- Odnosi z deležniki
- Trajnostne izobraževalne inovacije itd.

➤ Za vsako številko vam postavimo dve vprašanji:

Kako pomembno je to vprašanje za vaše deležnike?

Izberite eno od naslednjih možnosti:

- To vprašanje me ne zadeva
- Nekaj pomembnosti
- Pomembno
- Zelo pomembno
- Absolutno ključno / kritično

EMPLOYÉS ET SOUS-TRAITANTS

Numéro 1 : UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL INCLUSIF (IMPORTANCE)

- ☐ Pas concerné par ce problème = NC
- ☐ Une partie de l'importance = 1
- ☐ Important = 2
- ☐ Très important = 4
- ☐ Absolument crucial / critique = 5

Commentaires :

Problème 1 : UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL INCLUSIF (PERFORMANCE)

- ☐ Pas concerné par cette question = NC
- ☐ Le centre de formation ne met en place aucune mesure pour accueillir ou intégrer ses employés =0
- ☐ Le centre de formation informe uniquement ses employés sur les règles administratives et les procédures RH =1
- ☐ Le centre de formation informe les employés sur les règles administratives, les procédures RH et les risques pour la santé et la sécurité au travail =2
- ☐ Le centre de formation informe les employés sur les règles administratives, le plan d'action sur la santé et la sécurité au travail (SH) et inclut des éléments de la politique de RSE, qu'ils soient partiels ou globaux, dans ses communications =4

Pomembnost

Učinkovitost

Kakšna je vaša trenutna raven uspešnosti pri tem vprašanju?

To zagotavlja objektivno oceno vašega napredka pri vsaki zadevi.

👉 Ta navzkrižna referenca pomembnosti/uspešnosti vam pokaže, kam osredotočiti svoja prizadevanja: na vprašanja, ki so kritična in še niso popolnoma obvladana.

3. Analiza rezultatov

Ko je vprašalnik izpolnjen, orodje ustvari:

- Prilagojen profil CSR vašega OF,
- Zemljevid prednostnih vprašanj na podlagi vaših odgovorov,
- Možni načini ukrepanja za napredek.

4. Prenesite ali shranite

Na koncu ocene:

- Svoje rezultate lahko prenesete ali posnamete in jih vključite v svoj akcijski načrt, poročilo družbene odgovornosti podjetij ali pristop k kakovosti.

Kaj sledi?

Lahko vam pomagamo:

- Poglobiti svojo diagnozo,
- Izvajati operativne akcijske načrte,
- Okrepiti svojo kulturo družbene odgovornosti z usposabljanjem, vodenjem in strateško podporo.

